



Infocarta nº74

MARZO 2017

Contacto : info@aepl.eu

«Lo simple es a veces falso. Lo que no lo es, es inutilizable»

Œuvres II (1942) Valery

TRANSICIÓN DIGITAL Y AUTOMATIZACIÓN: TRABAJO, EMPLEO Y NUEVAS SOLIDARIDADES EN EUROPA

Introducción.

Esta infocarta tiene dos objetivos. El primero, realizar una amplia consulta entre nuestros miembros sobre [el futuro del trabajo](#), uno de los asuntos prioritarios del AEPL-EU. Proponer, luego, una secuencia de trabajo y un marco para canalizar mejor las contribuciones.

La iniciativa reposa sobre la siguiente idea: reunir, [entre y con la intermediación de los simpatizantes del AEPL](#), conocimientos y análisis provenientes de distintas fuentes, sobre [un asunto particularmente complejo](#).

Un asunto del cual percibimos, con diferentes grados, [el efecto de ruptura](#): el de la automatización y la digitalización de la economía europea y mundial que, combinadas con otros factores, ya transforman nuestro ambiente de trabajo, nuestros empleos y nuestros sistemas de solidaridad y de protección social.

La transición digital y la «gran transformación» del trabajo.

El empleo en Europa esta bajo presión. En un contexto de crisis múltiples y frecuentes, sociales, económicas, políticas, [muchas veces interdependientes](#),

hacemos frente a un mundo percibido como imprevisible, inestable, angustioso, sin poder fijar, por parte de grandes capas de la población, perspectivas claras sobre el futuro del trabajo y de los empleos.

Esta sensación de inseguridad, de no disponer de herramientas que nos permiten comprender la evolución de nuestras sociedades y de nuestras economías, de incertidumbre sobre hipótesis o soluciones sostenibles frente a los obstáculos es cada vez más presente.

Nosotros somos, en efecto, conscientes de que el trabajo y nuestros empleos son también **cajas de resonancia** de los cambios causados diferentes factores: la integración de los mercados a nivel mundial, de las innovaciones en los transportes y la comunicación, que han tenido como efecto el de bajar drásticamente los costes de los productos y de los servicios, la potencia de los nuevos actores privados mundiales, especialmente los financieros, los «nuevos Matusalén», la demografía en Europa y en el mundo, una elecciones políticas precisas, como la formación de espacios regionales de libre-intercambio y también su posible rotura hoy en día (NAFTA), la elección política de una Unión Europea fundada alrededor de las cuatro libertades de circulación. Somos también conscientes de la necesidad de elecciones complejas, paradójicas, también en ámbito cultural y moral, en nuestra relación con el crecimiento, con la búsqueda de una productividad siempre aumentada (una cuestión que preocupa a muchos es la relación entre productividad y transición digital). Estas relaciones tienen que ser definidas sobre nuevas bases, tomando decisiones sobre nuestro propio medio ambiente y también de supervivencia de especies.

Y además -y es lo que nos interesa aquí de manera más específica- es la sensación de incertidumbre ligada a los “progresos” en nuestra vida cotidiana realizados a través de esa transición digital en la automatización, la robótica y la inteligencia artificial, del Internet de las cosas, del tratamiento de los datos de masa (big data) o de las tecnologías recientes como la impresión en 3D. Los progresos científicos y técnicos alimentan hoy en día el miedo a la huelga tecnológica de masa y de un **“futuro sin empleo”**. Los estudios teóricos y empíricos abundan desde algunos años, desembocando sin embargo, en función de las opciones metodológicas y de los ámbitos o sectores estudiados, en **conclusiones muchas veces paradoxales y contradictorias**.

Secuencia de trabajo.

Esta secuencia se desarrolla en un periodo de más o menos 2 años: 2017-2018

Esta secuencia incluirá diferentes etapas con un calendario que prevé:

- ❖ La recogida de contribuciones de los simpatizantes del AEPL, como la recogida de informaciones, estudios y análisis pertinentes dentro el periodo entre marzo de 2017 y septiembre de 2017;
- ❖ El análisis de estas informaciones y de las contribuciones estará a cargo de una célula de trabajo, encargada de coordinar el proyecto, entre septiembre y diciembre de 2017;
- ❖ La preparación de un informe provisional se hará entre enero y marzo de 2018, su difusión entre los miembros y su presentación a las reuniones de las secciones regionales y en la AG de 2018;
- ❖ La preparación del informe final y su difusión será entre mayo y septiembre de 2018, y especialmente en las instancias europeas.

Una célula de trabajo coordinará esta iniciativa, y estará **encargada, al final, de preparar un informe provisional**. Este informe se propondrá de identificar con realismo unos **escenarios de políticas europeas, particularmente las políticas sociales**, comparándolas con una doble **tabla de interpretación**.

La primera tabla de interpretación asocia las cláusulas del **Manifiesto AEPL** y los artículos de la **Carta de derechos fundamentales de la Unión Europea**. La segunda tabla de interpretación tendrá en cuenta el **principio de subsidiariedad de la UE**, a sabiendas que el verdadero desafío de tal principio para la UE no es **solamente** el de colocar la toma de decisión al nivel más eficaz (poderes locales, nacionales y Europa), pero también de asegurarse que estos diferentes niveles cooperen sosteniendo en derechos y recursos a los otros niveles de acción colectiva.

Esto que sigue es entonces una nota de encuadre que intenta, con modestia, delimitar la cuestión. Tiene por objeto precisar el marco temático, a partir del cual los simpatizantes del AEPL están invitados a compartir sus análisis y sugerencias, así como a transmitir cualquier estudio, hecho, evento, documento producido o identificado como útil y pertinente, proveniente de otras fuentes.

Las contribuciones, individuales o colectivas a través de las secciones

regionales, pueden evidentemente referirse a un contenido específico de la nota de encuadre, o también corresponder al conjunto de los temas sugeridos.

Estas contribuciones tienen que enviarse a la siguiente dirección info@aepl.eu

Recordamos aquí que las contribuciones deberán tener en cuenta el objetivo final (fin del 2018) que es el de delimitar lo mejor posible, con realismo, unos ejes potenciales o [escenarios de políticas europeas](#), en particular en materia de trabajo y de empleo, cotejando estas contribuciones con la [doble tabla de interpretación](#) evocada más arriba.

ANNEXO

TRANSICIÓN DIGITAL Y AUTOMATIZACIÓN: TRABAJO, EMPLEO Y NUEVAS SOLIDARIDADES EN EUROPA

NOTA DE ENCUADRE

I. **La automatización y la transición digital: una economía en expansión**

- ❖ Automatización, digitalización: toma de consciencia de la transición digital: ¿de qué estamos hablando?
- ❖ Resumen de los avances realizados y de la ruptura del umbral en el campo de la automatización, la robótica y la inteligencia artificial, del Internet de las cosas, del tratamiento de los datos de masa (big data) o de tecnologías reciente como la impresión en 3D.
- ❖ Los actores de la economía digital.
- ❖ El uso de las tecnologías y su difusión en las empresas, los hogares y las administraciones.
- ❖ Crecimiento y productividad de la economía digital, estado de los debate: los tecno-optimistas contra los tecno-pesimistas.

II. **Trabajo ,empleo y economía digital**

Efectos sobre la estructura, volumen y repartición geográfica de los empleos.

- ❖ Automatización, digitalización y empleos en riesgo (de desaparición).
- ❖ ¿Cómo identificarlos? ¿Cómo medir los efectos? Análisis prospectivos y factores contingentes: ¿cuáles niveles de análisis (macro-económica, sectores y «ramas», empresas)? ¿Cuál es el horizonte temporal?
- ❖ Automatización, digitalización y su impacto sobre la creación y la transformación del trabajo y los empleos. Transformación del trabajo y tratamiento de los dominios de masa: ¿el verdadero reto económico y político del siglo XXI?

III. **Los riesgos críticos y los retos en la economía digital.**

- ❖ Economía digital, movilidad profesional y concentración geográfica de los empleos.

- ❖ ¿Qué protección social para los individuos? Los efectos de la economía digital en el sector de los seguros sociales.
- ❖ Desafío de la economía del compartir y colaborativa.
- ❖ Los retos en términos de normas europeas e internacionales (OIT) del trabajo.
- ❖ Los retos en término de evolución de las competencias.
- ❖ Los retos en materia de soporte a la innovación.
- ❖ Los retos en términos de repartición del valor añadido y de la reducción de las desigualdades.
- ❖ Los retos sobre los modelos de organización de las empresas, del trabajo y de las condiciones de trabajo.
- ❖ Selección y tratamiento de los datos de masa -crítica de la gobernanza por los algoritmos.

IV. Conclusiones: las vías a explorar para las políticas publicas, a la luz de las tablas de interpretación AEPL.
